



Kwaliteit van, voor en door Texel

Beleids- en evaluatieplan 2019-2022

Datum
1 oktober 2018

Versie
1.1

Status
Definitief

Inhoudsopgave

1. Beleid	3
2. Omgevingsanalyse	4
3. Doelstellingen	6
4. Strategie	6
5. Besteding	8
6. Fondsenwerving	13
7. Vermogensbeheer	13
8. Communicatie	14
9. Evaluatie	15
10. Plan van aanpak en planning	16
11. Organisatie	16
12. Samenwerking	17

Aanleiding

Het Texelfonds werd in 2004 als een lokaal gemeenschapsfonds opgericht. Vanaf het begin is het de intentie geweest om een fonds te zijn voor alle Texelaars en Texelliefhebbers. Het wil bijdragen aan het op niveau houden en waar mogelijk verbeteren van de kwaliteit van leven op Texel. Het streeft ernaar om Texels geld voor Texel beschikbaar te stellen. Het Texelfonds is een algemeen nut beogende instelling (ANBI) en heeft als stichting een doelvermogen en statuten.

In dit document zijn de ambities en doelstellingen voor de beleidsperiode 2019-2022 vastgelegd.

1. Beleid

Visie

De inwoners van Texel zijn samen verantwoordelijk voor een goede en gezonde samenleving, een samenleving waarin de basisbehoeften goed zijn georganiseerd. Het fonds wil de Texelaar meer invloed kunnen laten uitoefenen op de directe leefomgeving. Zeker in een veranderende samenleving is het van belang te blijven inspelen op veranderende behoeften en mogelijkheden.

Missie

Het Texelfonds gelooft in een maakbare samenleving en stelt inwoners van Texel in staat om hun maatschappelijke idealen te verwezenlijken. Het fonds werft middelen uit de Texelse samenleving die ten goede komen aan initiatieven ter behoud of verbetering van de kwaliteit van leven op Texel. Het Texelfonds is zodoende intermediair en platform om mensen en financiën bij elkaar te brengen en netwerken in te zetten om doelen vanuit de samenleving te realiseren. Het Texelfonds signaleert ontwikkelingen op Texel en speelt een actieve rol om nieuwe initiatieven mogelijk te maken, al dan niet in samenwerking met lokale organisaties.

Ambitie

Het fonds wil het meest gerenommeerde fonds van Texel zijn.

Kernwaarden

Het Texelfonds werkt vanuit een aantal kernwaarden, te weten;

- eerlijk: open, transparant, geen valse verwachtingen;
- betrokken: weten wat er speelt en anderen in staat stellen om idealen te verwezenlijken;
- resultaatgericht: keuzes durven maken, kwaliteit staat voorop;
- positief: niet met het vingertje omhoog, maar op zoek naar kansen.

2. Omgevingsanalyse

Het werkgebied van het Texelfonds is het eiland Texel. Aangezien het fonds wil inspringen op de ontwikkelingen, behoeften en ideeën in de samenleving is het van belang enig inzicht te hebben in hoe de Texelse maatschappij is opgebouwd.

Bevolking

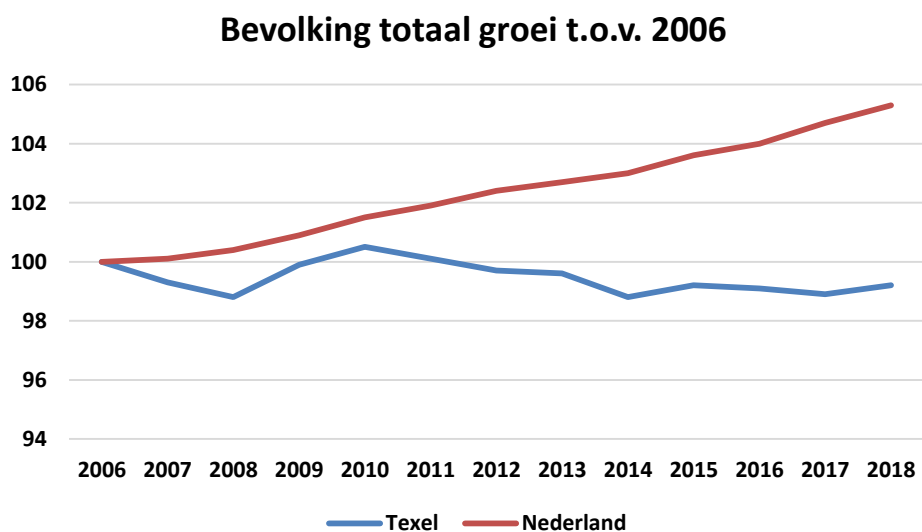
Via www.texel.incijfers.nl is inzicht te krijgen in de demografische ontwikkeling van de gemeente Texel. De belangrijkste cijfers staan hieronder op een rij.

Bevolkingsaantallen totaal in 10-jaars leeftijdsklassen gemeente Texel 2006-2015

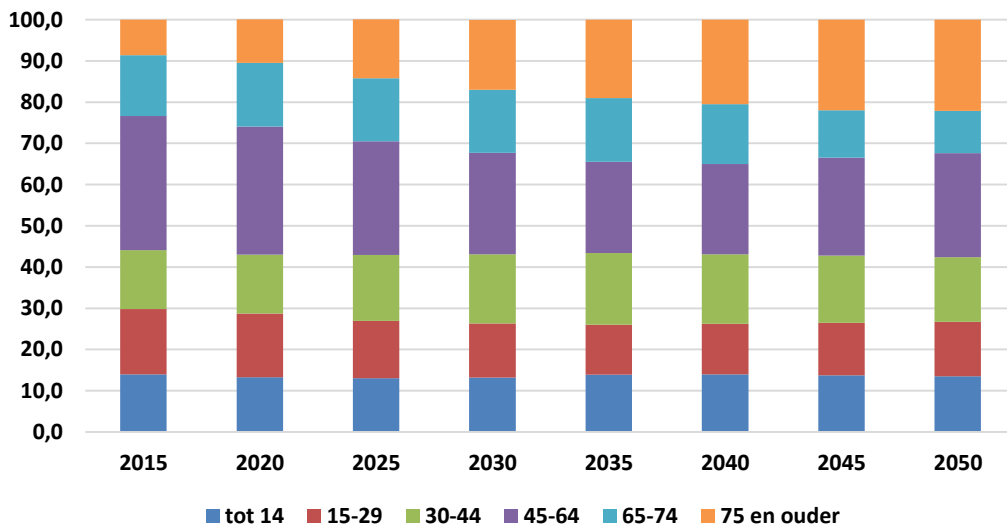
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
0-9 jaar	1.298	1.252	1.217	1.205	1.152	1.150	1.135
10-19 jaar	1.816	1.786	1.707	1.647	1.640	1.600	1.523
20-29 jaar	1.099	1.146	1.177	1.236	1.295	1.290	1.335
30-39 jaar	1.337	1.294	1.244	1.203	1.172	1.196	1.254
40-49 jaar	2.158	2.099	2.021	1.981	1.885	1.815	1.709
50-59 jaar	2.232	2.246	2.242	2.227	2.254	2.217	2.217
60-69 jaar	2.101	2.130	2.134	2.180	2.189	2.172	2.189
70-79 jaar	1.019	1.096	1.196	1.257	1.341	1.448	1.575
80-89 jaar	503	494	501	531	537	547	542
90+ jaar	90	99	95	102	90	89	83
Totaal	13.653	13.642	13.534	13.569	13.555	13.524	13.562

Eenheid aantal
Bron CBS - BRP

Index bevolkingsontwikkeling totaal gemeente Texel in vergelijking met Nederland



Prognose bevolking gemeente Texel 2015 - 2050



Prognose huishoudens gemeente Texel 2015-2050

2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
6189	6408	6517	6507	6386	6195	5983	5738

Prognose/voorlopige cijfers
Bron: ABF - Primos

Hieruit komt naar voren dat de komende 30 jaar op Texel:

- het aantal Texelse inwoners licht zal dalen;
- het percentage ouderen zal stijgen, met name het aandeel 75-plussers.

Maatschappelijke organisaties

Zoals ook in de rest van Nederland is er op Texel een grote diversiteit aan maatschappelijke partijen actief: zorg- en welzijnsinstellingen, sportverenigingen, culturele instellingen, natuurverenigingen, scouting etc. Het voert hier te ver om alle maatschappelijke partijen – waar het Texelfonds zich primair op richt – te benoemen. Via <https://texel.smartmap.nl/rubriekenoverzicht> is het mogelijk om te achterhalen welke organisaties op Texel actief zijn.

In de komende beleidsperiode is het zinvol om te analyseren welke organisaties nog niet hun weg naar het Texelfonds wisten te vinden, terwijl ze mogelijk wel in aanmerking zouden kunnen komen voor een donatie. Op basis van de analyse van 'witte vlekken' kan een gerichte actie worden opgezet om deze partijen alsnog aan te moedigen met interessante projecten bij het Texelfonds aan te kloppen.

Fondsen

Uiteenlopende fondsen financieren (projecten van) maatschappelijke organisaties op Texel. Dit komt al tot uitdrukking in de dekkingsplannen die aanvragers aan het Texelfonds voorleggen.

Tussen de Texelse fondsen is – op ad hoc-basis – geregeld contact. Het ligt niet in de bedoeling deze afstemming verder te formaliseren en/of te institutionaliseren. Op landelijk niveau is het interessant om specifieke projecten die bij het Texelfonds worden ingediend ook aan landelijk opererende partijen voor te leggen. Veel van deze fondsen zijn namelijk voortdurend op zoek naar nieuwe, interessante initiatieven om te ondersteunen, maar staan niet zo dicht op de Texelse samenleving als het Texelfonds. Op deze wijze kan het fonds een multiplier-effect sorteren. Dit veronderstelt uiteraard wel dat er in de komende beleidsperiode een netwerk met contactpersonen van deze fondsen moet worden opgebouwd.

3. Doelstellingen

Per 1 januari 2023 streeft het Texelfonds de volgende doelstellingen na:

Doel	Streefcijfer
Waardering door aanvragers als meest gerenommeerde fonds van Texel	80%
Bekendheid bij Texelaars	80%
Aantal aanvragen per jaar	50
Aantal projecten per jaar	40
Aantal legaten (cumulatief)	5

4. Strategie

Om daadwerkelijk de eenheid van en verbondenheid met Texel voor en door de Texelaars te vergroten en een impuls te kunnen geven aan de kwaliteit van de Texelse samenleving, bestaat de strategie van het Texelfonds de komende beleidsperiode uit vier lijnen:

1. **Inspireren en ondersteunen:** van oudsher doneert het Texelfonds op een breed werkerrein. Kwaliteit is daarbij het sleutelwoord: bijdragen worden verstrekt aan behoud (voorkomen van verschraling) en vernieuwing (stimuleren van nieuwe initiatieven) van de Texelse samenleving;
2. **Betrekken en werven:** het Texelfonds biedt inwoners van Texel en andere liefhebbers van het eiland de kans om iets goeds te doen voor de Texelse samenleving. Zodoende komen er voortdurend (nieuwe) financiële middelen ter beschikking voor Texel;
3. **Aanjagen en prikkelen:** het Texelfonds biedt een platform aan de inwoners van Texel om de discussie te voeren over wat er op Texel speelt, het Texelfonds Podium. Deze discussie moet leiden tot nieuwe initiatieven die mogelijk ook door het fonds ondersteund kunnen worden. Bovendien biedt het platform de gelegenheid om inwoners met elkaar te verbinden;
4. **Jongeren actief betrekken:** Het bestuur van het Jong Texelfonds heeft een aanjaagfunctie om projecten van, voor en door jongeren te ondersteunen. Het Jong Texelfonds is een integraal onderdeel van het Texelfonds en is erop gericht om jongeren bij de Texelse samenleving te betrekken.



Om binnen alle vier pijlers succesvol te zijn en een onderscheidende bijdrage aan de Texelse samenleving te leveren, houdt het bestuur van het Texelfonds nadrukkelijk de ontwikkelingen in de rest van Nederland bij. Welke relevante maatschappelijke ontwikkelingen zijn er? Op welke wijze haken andere, vergelijkbare fondsen daarop in? Eventueel kan het Texelfonds projecten en initiatieven die elders in het land plaatsvinden 'vertalen' naar Texel.

5. Besteding

Donatiebeleid

Al sinds de oprichting kent het Texelfonds een breed werkveld. Dat blijft ook in de komende jaren zo: de initiatieven leveren een vernieuwende of versterkende bijdrage aan de kwaliteit van leven van de Texelse samenleving waardoor de leefbaarheid op het eiland wordt vergroot. De werkgebieden worden als volgt ingedeeld:

- zorg en welzijn;
- kunst en cultuur (incl. Texels erfgoed);
- sport en recreatie (incl. duurzaamheidsprojecten);
- natuur en landschap.

Het Texelfonds heeft binnen de vier werkgebieden speciale aandacht voor projecten op het gebied van:

- educatie;
- voorlichting;
- onderzoek;
- behoud;
- vernieuwing.

Naast de mogelijkheid om 'spontane' aanvragen te honoreren, biedt het Texelfonds jaarlijks ook de mogelijkheid om binnen een speciaal thema aanvragen in te dienen. Voorbeelden van thema's zijn:

- Kinderen naar het museum;
- Van elders naar hier: culturele initiatieven op Texel;
- Ouderen aan het bewegen;
- Gezond eten;
- Natuur dichtbij;
- Etc.

Criteria en voorwaarden

Het bestuur kiest ervoor om niet al te specifieke criteria te hanteren bij de beoordeling van aanvragen. De belangrijkste vraag die bij iedere aanvraag gesteld en beantwoord moet worden is: heeft het initiatief een maatschappelijke meerwaarde voor Texel? Daarbij staat de kwaliteit van het initiatief voorop.

Het project:

- is bereikbaar voor iedereen op Texel;
- vindt plaats op of is primair gericht op Texel;
- is organisatorisch, financieel en inhoudelijk haalbaar;
- heeft een eenmalig karakter. Structurele steun wordt niet gegeven;
- heeft geen winstoogmerk.

De aanvrager:

- is een rechtspersoon, bij voorkeur zonder winstoogmerk, of een burger- of bewonersinitiatief (= groep van minimaal 3 natuurlijke personen)*1;
- heeft geen religieuze of politieke doelstelling

Het gevraagde bedrag:

- staat in redelijke relatie tot de te bereiken doelgroep;
- heeft geen betrekking op de exploitatie;
- betreft in principe de dekking van een deel van de ingediende begroting. Het Texelfonds gaat bij voorkeur uit van cofinanciering.

De aanvraag:

- wordt ingediend voordat er gestart wordt met de uitvoering van het initiatief. Projecten die in meerdere losstaande perioden worden uitgevoerd kunnen na de start voor een latere – nog niet begonnen – periode een aanvraag indienen;
- kan alleen beoordeeld worden als alle gevraagde stukken zijn ontvangen.

Voor grotere projecten kan het Texelfonds aanvullende criteria vaststellen. Bij ieder project wordt in ieder geval beoordeeld of een bijdrage van het Texelfonds het verschil maakt: zou het initiatief ook zonder bijdrage van het fonds kunnen doorgaan? Er moet dus sprake zijn van een financiële noodzaak.

Om een aanvraag te kunnen beoordelen, vraagt het Texelfonds bij aanvragers de volgende informatie op:

- een uiteenzetting van het initiatief afgestemd op het werkgebied van het Texelfonds;
- een duidelijke begroting, inclusief vermelding van de concrete financiële gewenste bijdrage van het Texelfonds;
- een dekkingsplan waarin wordt aangegeven waar elders gelden worden aangevraagd en hoeveel;
- een uitvoeringsplan met planning, waarbij indien mogelijk gewerkt wordt met Texelse partners.

**1 Het bestuur behoudt zich het recht voor om van een groep natuurlijke personen te verlangen dat het initiatief in een rechtspersoon wordt ondergebracht of nadere voorwaarden te stellen alvorens over te gaan tot het honoreren of de bijdrage zeer bescheiden te houden.*

De aanvraag met bijlagen wordt ingediend via de website www.texelfonds.nl. Indien de aanvrager hiertoe geen mogelijkheid heeft, neemt de aanvrager contact op met het bestuur.

Het Texelfonds behoudt zich het recht voor om ook initiatieven die aan de criteria voldoen af te wijzen. Voor de kwaliteit van de samenleving is het immers van belang om keuzes te durven maken en niet alles te honoreren wat binnen de lijnen past. Bovendien is honorering afhankelijk van het beschikbare budget. Als een aanvraag wordt afgewezen, dan kan het Texelfonds:

- kort en krachtig aangeven waarom de aanvraag niet is gehonoreerd en op welke voorwaarden een aanvraag alsnog zinvol is;
- attenderen op andere fondsen om te benaderen.

Verdeling



Gedurende de beleidsperiode stelt het bestuur jaarlijks een procentuele verdeling over de 4 pijlers vast. Daarbij geldt de volgende budgetindeling:

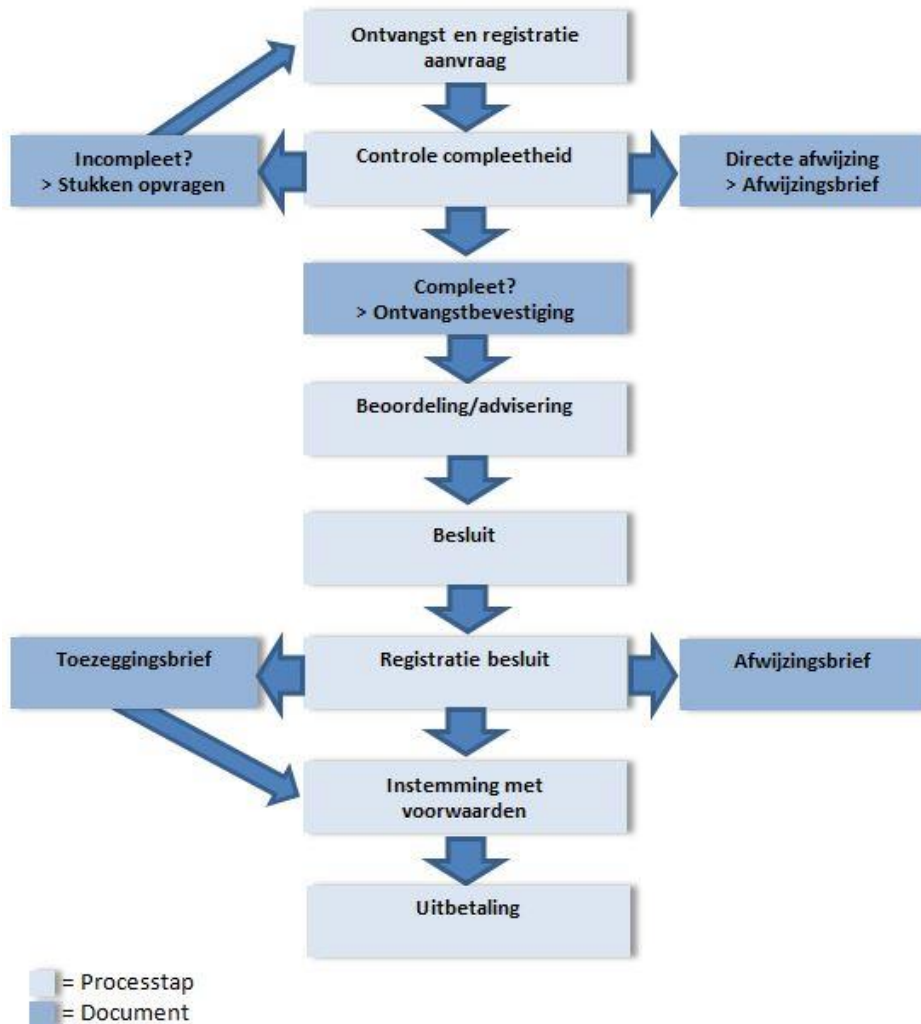
Budget	Omschrijving	Doel	Criteria
Regulier	Voor 'spontane' aanvragen uit de Texelse samenleving, passend binnen de werkgebieden van het fonds	Werving van 'spontane' aanvragen uit Texelse samenleving	Algemene criteria, kwaliteitscriterium voorop (= toegevoegde waarde voor Texel)
Programma	Voor aanvragen naar aanleiding van een tender op een specifiek thema dat ieder jaar anders is. Het bestuur kan besluiten om per jaar meerdere thema's te agenderen	Werving van aanvragen naar aanleiding van tender op specifiek thema vanuit gesignaleerde maatschappelijke noodzaak	Passend binnen algemene criteria, eventueel specifieke toevoegen
Proactief	Voor projecten die niet (makkelijk) de weg naar het fonds vinden. Bestuursleden en andere betrokkenen kunnen suggesties daarvoor aandragen richting bestuur	Werving van projecten die niet makkelijk weg naar fonds vinden	Passend binnen algemene criteria, eventueel specifieke toevoegen
Jongeren	Budget voor projecten van en door jongeren. De voorbereiding en advisering hierover wordt uitbesteed aan het jongerenbestuur.	Werving van projecten van en door jongeren	Passend binnen algemene criteria, samen met jongeren bepalen wat haalbaar en uitvoerbaar is

Om te kunnen investeren in de Texelse samenleving is het noodzakelijk budget te reserveren voor de exploitatie van het fonds. Als ANBI (algemeen nut beogende instelling) is het Texelfonds verplicht om minimaal 90% van het beschikbare jaarbudget aan het algemeen nut te besteden. De exploitatie van de eigen stichting valt hier niet onder, tenzij de betreffende investering bedoeld is om het geld daadwerkelijk te kunnen schenken aan de samenleving. Dat betekent dat (extra) kosten voor uitvoering, communicatie, voorlichting etc. in principe als algemeen nut bestempeld kunnen worden.

Welk bedrag jaarlijks gereserveerd moet worden voor exploitatie is afhankelijk van het beschikbare jaarbudget. De kans bestaat dat er eenvoudigweg teveel geld en/of te weinig initiatieven zijn om het jaarbudget volledig te verbruiken. Dat kan betekenen dat er extra investeringen en inspanningen gedaan moeten worden om het beschikbare geld te doneren.

Besluitvormingsprocedure

Het bestuur besluit collectief over alle aanvragen, zowel over de toezeggingen als over de afwijzingen. Eventueel kan ook besloten worden om een besluit uit te stellen, bijvoorbeeld omdat (duidelijke) informatie ontbreekt om tot een passend besluit te komen. In schema ziet de procedure er als volgt uit:



Om tot een besluit over een aanvraag te komen, bereidt het bestuurslid aanvragen een advies voor het bestuur voor. Dat gebeurt volgens een vast stramien. Het is ook mogelijk om een advies door meerdere bestuursleden voor te bereiden, bijvoorbeeld omdat het project te complex en/of omvangrijk is of omdat het bestuurslid aanvragen zelf betrokken is bij de aanvragende organisatie.

6. Fondsenwerving

Het Texelfonds kan zijn maatschappelijke doelstellingen alleen verwezenlijken als er voldoende financiële middelen zijn. Fondsenwerving is dan ook een kerntaak van het fonds. Bij fondsenwerving draait het om vertrouwen: het Texelfonds dient voortdurend te laten zien dat de beschikbare gelden op een goede en verantwoorde manier ten goede komen aan de Texelse samenleving.

In de beleidsperiode 2019-2022 ligt de focus op drie doelgroepen:

1. vermogenden en Texelliefhebbers (= toeristen);
2. bedrijven;
3. particulieren.

Hen wordt gewezen op de verschillende schenkingsmogelijkheden van het Texelfonds.

Om de genoemde doelgroepen adequaat te kunnen informeren over de mogelijkheden van schenken, is het noodzakelijk dat het bestuur goed is geïnformeerd op het gebied van fondsenwerving en filantropie. In de beleidsperiode zal hier voldoende aandacht aan worden besteed.

Wat de fondsenwerving betreft geldt een aantal uitgangspunten:

- In de werving dient naar voren te komen dat zo min mogelijk van de inkomsten aan overhead wordt besteed. Het Texelfonds streeft ernaar om maximaal 10% van de beschikbare middelen per jaar aan algemene kosten zoals communicatie, onkostenvergoeding, inzet van derden etc. te besteden;
- Het Texelfonds presenteert zich als een betrouwbare, eerlijke en vertrouwenwekkende partij. In communicatie uitingen onderbouwt het Texelfonds dit met concrete voorbeelden van geslaagde én minder geslaagde voorbeelden.

Per jaar stelt het bestuur een wervingsplan op met concrete doelstellingen en acties, gebaseerd op bovenstaande strategische doelstellingen en uitgangspunten.

7. Vermogensbeheer

Het Texelfonds beschikt over een beleggingsstatuut. De hoofdlijnen luiden als volgt:

- Eenmalige bedragen of regelmatig terugkomende bedragen tot € 50.000,00 worden toegevoegd aan een fonds algemeen (direct uitkeerbaar). Deze bedragen kunnen desgewenst worden toegevoegd aan een bestaand fonds, maar dan moet dit bij de schenking worden aangegeven;
- Bedragen vanaf € 50.000,00 worden toegevoegd aan het algemene fonds (rendement-fonds), indien niet van te voren is overlegd over een andere bestemming. De bedragen kunnen worden toegevoegd aan het direct uitkeerbare fonds, een bestaand fonds op naam, maar een nieuw fonds
- op naam is mogelijk;
- Bedragen vanaf € 50.000,00 kunnen worden gestort in een fonds op naam, waarbij op voorhand overleg is gevoerd over de doelstelling van het fonds. Het fonds op naam kan worden gesticht bij leven en na overlijden via het testament;
- Bij een legaat of een erfstelling wordt het testament gevolgd. Worden er in het testament geen handvatten gegeven, dan worden de gelden gestort in het algemene fonds en toegevoegd aan het renderende vermogen.

Het Texelfonds beschikt momenteel over verschillende bestedingsfondsen:

Algemeen Fonds	Direct uitkeerbaar
Algemeen Fonds	Rendement
Joustra en De Beurs fonds	Rendement
Jeugdfonds	Rendement
Kok-Barendregt fonds	Rendement
Fonds Koninklijke nv TESO	Direct uitkeerbaar
Fonds *Lof der Zotheid*	Direct uitkeerbaar
IJspiegelfonds	Direct uitkeerbaar
Jong Texelfond	Direct uitkeerbaar
Fonds Voortgez. Onderw. Texel	Rendement en Direct uitkeerb.

Nieuwe fondsen zijn welkom: enerzijds voor het Algemeen Fonds, anderzijds met name voor de terreinen waarop nog geen specifiek bestedingsbudget beschikbaar is. Het Texelfonds streeft ernaar voor alle aandachtsgebieden voldoende budget te hebben om een volwaardige bijdrage aan de samenleving te kunnen verstrekken.

8. Communicatie

Uit het vooronderzoek is gebleken dat het Texelfonds in de afgelopen jaren steeds zichtbaarder is geworden. Het wordt ervaren als toegankelijk en laagdrempelig. Daarmee is een goede basis voor de toekomst gecreëerd waarop verder gebouwd kan worden.

Per jaar stelt het bestuur een communicatieplan op met concrete doelstellingen en acties.

9. Evaluatie

Het bestuur van het Texelfonds vindt het belangrijk om te weten wat er met een donatie gebeurt. Hoe is het geld besteed? Zijn de resultaten behaald die de organisatie voor ogen had? Zo niet, wat ging er mis? Welke factoren spelen een rol? En wat kan het bestuur leren van het project en de resultaten? Om een project te kunnen evalueren, is het noodzakelijk dat tevoren met de aanvrager wordt afgesproken of en, zo ja, hoe het project wordt geëvalueerd. Bij grote donaties kan het bestuur overwegen om een deel van het budget te bestemmen voor het (laten) doen van een evaluatie.

De volgende vragen kunnen van belang zijn:

- Welk resultaat heeft het vermogensfonds voor ogen? Dat kan verschillen van hetgeen de aanvrager voor ogen heeft;
- Wat wil het bestuur leren?
- Welke informatie wil het bestuur ontvangen? En in welke vorm? Er zijn drie mogelijkheden:
 - een zelfevaluatie door de uitvoerende organisatie;
 - een onafhankelijke evaluatie door een extern bureau;
 - een beperkte evaluatie, bijvoorbeeld door een bezoek te brengen aan de begunstigde organisatie;
- Hoe kan een volgende schenking meer effectief besteed worden met meer impact als resultaat?

Effectmeting is eerst en vooral van belang voor de begunstigde zelf: die krijgt inzicht in zijn eigen effectiviteit. Daarnaast levert de effectmeting ook informatie op voor het bestuur van het fonds, dat zodoende inzicht krijgt in wat het fonds tot stand heeft gebracht en welke impact het heeft gehad op de samenleving.

Maar bepalen of een ondersteund project succesvol of mislukt is, is slechts een onderdeel van de effectmeting van het donatiebeleid van het Texelfonds. Er zal ook geregeld op metaniveau gekeken moeten worden welke effecten de investeringen van het fonds sorteren. Dat kan door aan het jaarlijks programma een aantal duidelijke en concrete doelstellingen te koppelen die op drie momenten wordt geëvalueerd:

1. direct na de besluitvorming;
2. tussentijds als de gehonoreerde projecten bezig zijn, bijvoorbeeld na een half jaar;
3. na afronding van alle gehonoreerde projecten.

Naast deze inhoudelijke evaluatie is het voor het Texelfonds ook van belang om het eigen proces geregeld tegen het licht te houden. Werken de procedures efficiënt? Is de interne afstemming goed? Hoe ervaren aanvragers de dienstverlening van het fonds? Etc.

10. Plan van aanpak en planning

Jaarlijks worden op vaste tijdstippen een aantal acties gepland om de voortgang van de organisatie te borgen. Onderstaand de jaarlijks terugkerende acties en activiteiten:

Actie	Tijdstip
Vaststellen toe te kennen rendement renderende fondsen	Januari
Oplevering jaarrapport accountant	1 ^e helft April
Bespreking jaarrapport met Raad van Advies	2 ^e helft April
Versturen nieuwsbrief en uitnodiging jaarvergadering	
Openbare jaarvergadering	3 ^e of 4 ^e zaterdag Mei
Evaluatie en update beleidsplan	September
Inventarisatie bestuurssamenstelling en rooster van aftreden	Oktober
Plenaire vergadering met Raad van Advies	Oktober
Versturen nieuwsbrief o.a. met nieuwjaarsgroet	December
Bespreken voorlopig jaarrapport	December

11. Organisatie

Bestuur, raad van advies en jongerenbestuur

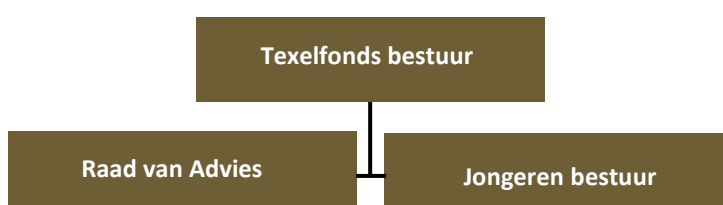
Het bestuur van het fonds bestaat uit minimaal 3 en maximaal 7 leden. Het bestuur dient een afspiegeling te zijn van de samenleving, waarbij slagvaardigheid en kennis vertegenwoordigd moet zijn. Algemene competenties zijn:

- interesse in het leven op Texel en de kwaliteit daarvan;
- samenwerkingsgericht en integer;
- initiatiefnemer;
- gemotiveerd en besluitvaardig;
- netwerker.

De Raad van Advies bestaat uit minimaal 3 leden. De Raad bestaat uit deskundigen met specifieke expertise, ervaring en/of netwerk van belang voor het functioneren van het Texelfonds. Het raamwerk voor de Raad van advies is opgenomen in het Huishoudelijk Reglement van het Texelfonds.

Het Texelfonds jongerenbestuur is ingesteld om jongeren een sterkere en meer betrokken positie te geven in de Texelse samenleving. Het bestuur bestaat uit 3 tot 5 jongeren die de mogelijkheid krijgen om projecten van en voor jongeren te laten opzetten en te financieren. Daarvoor krijgen de jongeren jaarlijks een budget door het bestuur toebedeeld.

In schema ziet de organisatie van het Texelfonds er als volgt uit:



Continuïteit

Een belangrijk aandachtspunt voor de komende beleidsperiode is om de continuïteit van het Texelfonds te waarborgen. Dat begint met het vastleggen van afspraken over de werkwijze van het fonds in een **huishoudelijk reglement**. Hierin staat onder meer:

- verdeling van verantwoordelijkheden tussen de bestuursleden;
- rooster van aftreden van bestuursleden;
- werkwijze rond overdracht van portefeuille en verantwoordelijkheden van bestuursleden;
- uitgangspunten en procedure voor de werving van nieuwe bestuursleden;
- de intentie om voortdurend te investeren in de ontwikkeling van de eigen bestuursleden en tegelijkertijd de mogelijkheid open houden om waar nodig externe expertise in te schakelen;
- opname van een kwaliteitszetel voor een jongere in het bestuur;
- wie vanuit het bestuur verantwoordelijk is voor de contacten met de raad van advies en de jongerenbestuur;
- formalisatie van rol van Raad van Advies (hetgeen ook in een apart reglement kan): het bestuur heeft de mogelijkheid om 1 of 2 keer per jaar strategische vraagstukken met de Raad van Advies te bespreken;
- uitgangspunten en procedure voor de werving van nieuwe raadsleden.

Daarnaast zijn verschillende te volgen procedures in een **handboek/procedureboek** vastgelegd.

12. Samenwerking

Om als meest gerenommeerd fonds van Texel aangemerkt te kunnen worden, is het van belang om op de hoogte te blijven van wat andere fondsen doen en waar mogelijk tot concrete samenwerking te komen. De meest relevante organisaties zijn:

- gemeente Texel;
- andere lokale fondsen;
- landelijke vermogensfondsen en fondswervende instellingen;
- lokale ondernemersverenigingen;
- landelijke verenigingen en platforms, zoals FIN – Vereniging van fondsen in Nederland en Lokale Fondsen Nederland en/of Kenniscentrum Filantropie

De verschillende partijen dienen – op basis van relevantie voor het Texelfonds – nader in kaart te worden gebracht. Vervolgens kan binnen het bestuur worden afgesproken wie verantwoordelijk is voor het onderhouden van contacten met welke partij(en) en welke concrete verwachtingen en/of doelstellingen er per partij zijn.